



JUNTA DE FREGUESIA DE GRANJA

Handwritten signature and initials in the top right corner.

ATA PARA ESTABELECEER OS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E FATORES DE PONDERAÇÃO A UTILIZAR NO MÉTODO DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE CARÁCTER URGENTE PARA REGULARIZAÇÃO DE VINCULO

PRECÁRIO

- ASSISTENTE TÉCNICO -

----- Aos dezasseis dias do mês de março do ano de dois mil e dezoito, no edifício da Junta de Freguesia de Granja, sito na Rua da Misericórdia 22, reuniu o Júri do procedimento em epígrafe, a que alude o Aviso de abertura publicitado na BEP-Bolsa Emprego Público, código OE201803/0047 e na página eletrónica www.jfgranja.pt, constituído por Vera Cristina Marques Bailote, na qualidade de Presidente, Manuel Francisco Godinho Carrilho, e Francisco António dos Santos Branco, respetivamente primeiro e segundo vogais. -----

A presente reunião teve como ordem de trabalhos:-----
Estabelecer os critérios de avaliação e fatores de ponderação a utilizar no método de seleção.

Pela referida Presidente foi, então, declarado estarem abertos os trabalhos, eram 14,00 horas.

A reunião foi secretariada pelo Segundo Vogal Efetivo, Francisco António dos Santos Branco, unanimemente nomeado pelo júri.-----

----- O júri deliberou por unanimidade, definir os critérios de avaliação e fatores de ponderação, a aplicar para determinar a classificação final de candidatos.-----

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017 de 29 de dezembro, o método de seleção a aplicar é a Avaliação Curricular, não havendo opositores para o mesmo posto de trabalho.-----



JUNTA DE FREGUESIA DE GRANJA

unqzaila

[Handwritten signature]

1. Avaliação Curricular

$$AC = (FP + EP) / 2$$

FP = Formação Profissional

Onde se considera as áreas de formação de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função, devidamente comprovadas, sendo que:

AÇÕES DE FORMAÇÃO	VALORAÇÃO
Sem ações de formação	10 Valores
Uma ação de formação até três ações de formação	15 Valores
Mais de três ações de formação	20 Valores

EP – Experiência Profissional, com incidência sobre a execução de tarefas/atividades inerentes à atividade a desenvolver, sendo que:

ANOS DE EXPERIÊNCIA	VALORAÇÃO
Sem experiência profissional	12 Valores
Experiência Profissional de: 0 Anos – 1 Ano	14 Valores
Experiência Profissional de: 1 Ano – 2 Anos	16 Valores
Experiência Profissional de: 2 Anos – 3 Anos	18 Valores
Experiência Profissional de: Mais de 3 Anos	20 Valores

A avaliação deste método é expressa na escala de 0 a 20 valores, e resultará da média aritmética simples da classificação obtida dos parâmetros avaliados.

2. Classificação Final

$$CF = AC \text{ (Avaliação Curricular)}$$



JUNTA DE FREGUESIA DE GRANJA

----- Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, pelas 15,00 horas, da qual é lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, por unanimidade, segue assinada por todos os membros do júri: -----

A Presidente do Júri, Leonor Cristina P. Bailão

O Vogal, Manuel Francisco Gomes Caminho

O Vogal, Paulo António